

หากเราเชื่อว่า
คนเราแต่ละคนต่างกัน
เช่นนั้นแล้ว
เราควรบริหารคนแบบ
เหมือนๆ กันหรือไม่



อังคารที่ 3 ตุลาคม 2560

Dealing the Different: Managing People

เข้าใจลักษณะของคนแบบต่างๆ และเรียนรู้จิตวิทยาการบริหารคนในแต่ละประเภท เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในงาน

หากเราเชื่อว่ามนุษย์ทุกๆ คนมีความแตกต่างกัน ไม่ว่าจะ เป็นเรื่องเพศ เชื้อชาติ การศึกษา ความสามารถ อุปนิสัย และทัศนคติต่างๆ ดังนั้นการทำงานร่วมกับคนในแต่ละแบบได้นั้น เราจึงจะต้องอาศัยความเข้าใจเป็นอย่างดีในปัจจุบันพื้นฐานทั้งทางกายภาพ และจิตวิทยาของเขา และแน่นอนว่าหากเราจะต้องบริหารคนที่แตกต่างกัน หลักการบริหารแบบเดียว ที่บริหารทุกๆ คนเหมือนๆ กัน คงไม่ใช่คำตอบที่ดีที่สุดแน่ เช่นนั้นแล้วเราจะบริหารคนที่แตกต่างกันอย่างไร เพื่อให้บรรลุผลในความสำเร็จของงานเราให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ดึงประโยชน์จากข้อดีและข้อเสีย ที่คนแต่ละคนมี ที่แตกต่างกัน มาใช้ให้เป็นประโยชน์ได้อย่างไร

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หากเราต้องบริหารทีม ในสภาวะที่มีคนที่แตกต่างกัน เราจะมีแนวทางการบริหารคนอย่างไร หลักสูตร **หลักจิตวิทยาการบริหารคนที่แตกต่าง** นี้ จะเป็นหลักสูตรในเชิงจิตวิทยาการบริหาร เพื่อให้เราเข้าใจการทำงานร่วมกับคนในรูปแบบต่างๆ ได้ดีขึ้น และสามารถแปลงสู่แนวทางการบริหารที่สัมฤทธิ์ผลได้

Course Outline

- ปัจจัยพื้นฐานทางจิตวิทยาที่ทำให้คนประเภทต่างๆ มีวิธีทำงาน และผลของงานที่แตกต่างกัน
- ความเข้าใจต่อคนที่แตกต่าง และทำงานร่วมกับคนในแต่ละประเภท
- วิธีการเสาะหา “แบบ (Type) ของแต่ละคน” และนำออกมาใช้ให้เป็นประโยชน์
- เทคนิคการบริหารคนที่แตกต่าง
- การบริหารผู้โต้แย้งกับบัญชาเพศชาย เพศหญิง
- การบริหารคนที่มีอุปนิสัยแบบต่างๆ
- การบริหารคนที่มีพื้นความรู้ ความสามารถที่แตกต่างกัน
- การบริหารคนที่มีความสามารถสูง (Super Star Management)
- เทคนิคการสอนงาน (Coaching) บุคคลแบบต่างๆ
- จิตวิทยาการบริหารทีมที่ประกอบด้วยคนที่แตกต่างกัน

Dealing the Different Managing People

Objective

หลักสูตร “หลักจิตวิทยาการบริหารคนที่แตกต่างกัน”

- 1) เพื่อทำความเข้าใจในเชิงจิตวิทยาของคนที่แตกต่างกัน และจะผลอย่างถึงซึ่งถึงการทำงานของเขาที่แตกต่างกัน และเราจะสามารถทำงานร่วมกับคนแต่ละแบบอย่างเข้าใจเขาได้อย่างไร
- 2) เรียนรู้เทคนิคการบริหารคนที่มีความแตกต่างกัน ไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างในเรื่องเพศ การศึกษา เชื้อชาติ ความรู้ ความสามารถ หรืออุปนิสัยที่ต่างกัน
- 3) เพื่อให้เราสามารถบริหารงาน บริหารคน ได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างขึ้น ภายใต้สถานการณ์ที่ต้องประสานงานกับคนที่แตกต่าง หรือสามารถบริหารทีมที่มีคนหลากหลายแบบอยู่ร่วมกันได้
- 4) เพื่อให้เราเข้าใจหลักการในการพัฒนาคน ว่าหากเขามีลักษณะที่ต่างกัน ก็ต้องมีวิธีการพัฒนา ที่ไม่เหมือนกันบ้าง ไม่ว่าจะแนวทางการตั้งศักยภาพของคนแต่ละประเภทออกมา หรือสอนงานพัฒนาคนในแต่ละประเภท



วิทยากร -- ผศ.ดร.ปรัชญา ปิยะมโนธรรม
ผู้อำนวยการสำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
และที่ปรึกษาด้านจิตวิทยาการบริหาร



ค่าธรรมเนียม 5,900 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

อังคารที่ 3 ตุลาคม 2560 ลงทะเบียน 8.30 - 9.00 น.

สถานที่ โรงแรม โกลเด้นทิวลิปชอปปิงเฟอริน (เรดิสันเดิม) ไต้หวันดวนพระราม 9



@strategiccenter



www.facebook.com/StrategicCenter



สนใจสมัคร ส่งใบตอบรับ มาที่ FAX 0-2559-2148 หรือ Register Online for English Version Click !---www.sbdc.co.th

1 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย มือถือ
E-mail

2 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย มือถือ
E-mail

3 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย มือถือ
E-mail

ชื่อบริษัท/องค์กร

สำนักงานใหญ่ สาขา

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ประเภทธุรกิจ

ที่อยู่

ชื่อผู้ประสานงาน

ตำแหน่ง/ฝ่าย

โทรศัพท์ มือถือ

โทรสาร

E-mail

MEMBER

สมาชิกศูนย์ฯ รับส่วนลด 10 %

สมาชิกศูนย์ฯ 1,500 บาท / ปี
พร้อมรับสิทธิประโยชน์กับทางศูนย์ฯ

(ขอสงวนสิทธิ์สำหรับสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องที่นั่งล่วงหน้าก่อน)

การชำระเงิน

ชำระโดยสั่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชี้ดคร่อม
สั่งจ่ายในนาม

“บริษัท ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ จำกัด”

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010553906692

1755 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ. ลาดพร้าว

แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310



โอนเงินเข้าบัญชี

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด(มหาชน)

สาขาศรีวิภาทาวน์อินทาวน์ บัญชีออมทรัพย์

เลขที่ 609-2-01313-6

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน)

สาขาสีแยกศรีวิภา บัญชีออมทรัพย์

เลขที่ 140-2-12879-3

***หมายเหตุ หากต้องการยกเลิกหลักสูตรต้องแจ้งล่วงหน้า
อย่างน้อย 3 วัน มิฉะนั้นท่านต้องชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ 30
ของค่าธรรมเนียมการอบรม