

# HR Reports

as a tool to optimize business performance

เป็นที่ยอมรับกันว่า ความสำเร็จของธุรกิจนั้น ย่อมต้องมาจากการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ในองค์กรให้คุ้มค่าและเหมาะสม ซึ่งแน่นอนว่าหนึ่งในทรัพยากรนั้นก็คือ ประสิทธิภาพในด้านต่าง ๆ ของบุคลากร

Professional HR หลาย ๆ ท่านอยู่ในวงการปรับตัวให้เป็นที่ Business Partner ขององค์กร นอกเหนือจากมุมมอง แนวคิดต่าง ๆ ของ Business Partner แล้ว ผู้บริหารด้านทรัพยากรมนุษย์ ย่อมต้องมีความเข้าใจในเครื่องมือที่สามารถสะท้อน ประสิทธิภาพ หรือประสิทธิผลของการบริหารงานบุคคลในมิติต่าง ๆ แนวคิด ผ่านรูปแบบรายงานต่าง ๆ ที่เหมาะสม และสอดคล้องกับความสามารถทางการแข่งขันขององค์กร ในมิติต่าง ๆ เช่น

- มิติเกี่ยวกับ Performance
- มิติเกี่ยวกับ Cost
- มิติเกี่ยวกับ Quality
- มิติเกี่ยวกับ Engagement

## หลักสูตร แนวทางการจัดทำรายงานด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อวิเคราะห์และวางแผน



พฤษภาคมที่ 30 พฤศจิกายน 2560

Course Outline

หลักสูตรนี้ จึงมุ่งหวังที่จะเปิดประเด็นแนวคิด มุมมองจากผู้บริหาร หรือธุรกิจที่คาดหวังจากรายงานต่าง ๆ จาก HR เพื่อบ่งชี้ วัตถุประสงค์ หรือสะท้อนประสิทธิภาพและประสิทธิผลในด้านต่าง ๆ ขององค์กร ผ่านมุมมองจาก Professional HR ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง

- สัญญาณเตือนภัยต่าง ๆ ที่ Professional HR ต้องสังเกต เพราะเกี่ยวกับ สุขภาพในด้านต่าง ๆ ขององค์กร
- รูปแบบ ชนิดและระดับ ของรายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับสัญญาณเตือนภัยของ HR (Types of reports and level of reports)
- ระบบฐานข้อมูล ขั้นตอนต่าง ๆ ที่เป็นรากฐานการออกรายงาน (HR Database & Process as a fundamental of Model)
- รูปแบบใหม่และภาพรวมของกลยุทธ์ (New Model & Strategy Overview)
- รูปแบบโครงสร้างหลักของรายงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ของ HR (Model Alignment to HR strategy) พร้อมตัวอย่างประกอบในระดับ High Level ในมิติต่าง ๆ
  - o มิติเกี่ยวกับ Performance
  - o มิติเกี่ยวกับ Cost
  - o มิติเกี่ยวกับ Quality
  - o มิติเกี่ยวกับ Engagement
- การตรวจสอบความถูกต้องของรายงานและมิติจากประโยชน์ของรายงานรูปแบบใหม่
- ปัญหาและอุปสรรค คำแนะนำในการนำเสนอรายงาน
- ถาม-ตอบ

# HR Reports as a tool to optimize business performance

## หลักสูตร แนวทางการจัดทำรายงานด้านทรัพยากรมนุษย์เพื่อวิเคราะห์และวางแผน

### Objective

- 1) เรียนรู้และเข้าใจการจัดทำ HR Report ที่สะท้อนแนวคิดด้านการเพิ่มประสิทธิภาพกับองค์กรและบุคลากร
- 2) สามารถวิเคราะห์สุขภาพขององค์กร และสัญญาณเตือนภัยต่างๆ ได้ที่ HR ควรสังเกตเห็น
- 3) เข้าใจรูปแบบ โครงสร้างต่างๆ และขั้นตอนการจัดทำ HR Report ที่ดี
- 4) ผู้อบรมสามารถสร้าง HR Report ที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์ขององค์กร ได้ในมิติต่างๆ เพื่อนำมาเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการวางแผนงานได้จริง



### วิทยากร

**อ. สรวุฒิ ทรณพ**

ประสบการณ์ที่ผ่านมา

อดีต Senior Human Resources Manager, Baxter Healthcare (Thailand) Ltd.

อดีต Country Human Resources Manager, Hewlett-Packard (Thailand) Ltd.

อดีต Human Resources Manager, CDG Group , G-Able Group

พฤหัสบดีที่ 30 พฤศจิกายน 2560 ลงทะเบียน 8.30 น. อบรมเวลา 9.00-16.00 น.

ค่าธรรมเนียม 5,900 บาท สถานที่ โรงแรม โรงแรม สวิสโซเทล เลอคองคอร์ด (รัชดาภิเษก)



**สนใจสมัคร ส่งใบตอบรับ มาที่ FAX 0-2559-2148 หรือ Register Online for English Version Click !---www.sbcc.co.th**



@strategiccenter



www.facebook.com/StrategicCenter

**1** ชื่อ   
 ตำแหน่ง/ฝ่าย  มือถือ   
 E-mail

**2** ชื่อ   
 ตำแหน่ง/ฝ่าย  มือถือ   
 E-mail

**3** ชื่อ   
 ตำแหน่ง/ฝ่าย  มือถือ   
 E-mail

ชื่อบริษัท/องค์กร

สำนักงานใหญ่  สาขา

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ประเภทธุรกิจ

ที่อยู่

ชื่อผู้ประสานงาน

ตำแหน่ง/ฝ่าย

โทรศัพท์  มือถือ

โทรสาร

E-mail



**สมาชิกศูนย์ฯ รับส่วนลด 10 %**

สมาชิกศูนย์ฯ 1,500 บาท / ปี  
 พร้อมรับสิทธิประโยชน์กับทางศูนย์ฯ

(ขอสงวนสิทธิ์สำหรับสมาชิกและผู้ที่ยังไม่ชำระค่าลงทะเบียน)

### การชำระเงิน

- ชำระโดยสั่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิดคร่อม  
 สั่งจ่ายในนาม  
 “บริษัท ศูนย์พัฒนาบุคลากรธุรกิจ จำกัด”  
 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105539066692  
 1755 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ. ลาดพร้าว  
 แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310



### โอนเงินเข้าบัญชี

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด(มหาชน)  
 สาขาศรีวิภาทาวนอินทาวน บัญชีออมทรัพย์  
 เลขที่ 609-2-01313-6

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน)  
 สาขาสี่แยกศรีวิภา บัญชีออมทรัพย์  
 เลขที่ 140-2-12879-3



\*\*\*หมายเหตุ หากต้องการยกเลิกหลักสูตรต้องแจ้งล่วงหน้า  
 อย่างน้อย 3 วัน มิฉะนั้นท่านต้องชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ 30

ของค่าธรรมเนียมการอบรม