

HR4.0

การบริหารทรัพยากรมนุษย์

วันพุธที่ 5 กรกฎาคม 2560

ทุกวันนี้คำว่า 4.0 กลายเป็นคำที่ใช้แทนการพัฒนาอย่างก้าวกระโดด เชื่อมโยงไปในทุกมิติของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นการเกษตร 4.0 เศรษฐกิจ 4.0 และอีกมากมาย การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4.0 เป็นคำที่เกิดขึ้น แพร่หลาย ได้รับความนิยมนอย่างรวดเร็ว กูรูหลายท่านได้ให้ความหมายไว้อย่างน่าสนใจ นักบริหารทรัพยากรมนุษย์ต่างต้องรีบปรับตัวให้เร็วขึ้นไปอีก เพื่อรองรับผลกระทบที่จะมาจากการเปลี่ยนแปลงวิธีคิด วิธีการทำธุรกิจ แนวคิดของการบริหารทรัพยากรมนุษย์โดยรวมต้องได้รับการพิจารณาทบทวนทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นกระบวนการสรรหาคัดเลือกพนักงาน การปฐมนิเทศ การพัฒนา และการบริหารความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) เป็นต้น ในหลักสูตรนี้จะแนะนำอีกหนึ่งความหมายของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4.0 เชื่อมโยงไปกับแนวคิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ รวมไปถึงแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงที่ต้องเริ่มดำเนินการเพื่อรับมือให้ทันทั่วทั้ง

Part I

Disruptive Trend ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของ เทคโนโลยีและแนวคิดในการทำธุรกิจ
ต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล
โดย กิตติคุณ รัชมณเตียร (Vice President Corporate Culture & Internal Communication เซ็นทรัลกรุ๊ป(Central Group))

Part II

HR Information System เทคโนโลยีกับการประยุกต์ใช้ในการบริหารงานบุคคลแบบ End-to-End
โดย คุณธนภัทร สกลธนรัตน์ (HRIS Specialist - บมจ. แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส (AIS))

Part III

ทิศทางของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ภายใต้ Thailand 4.0

ทักษะและความสามารถ ของบุคลากร ที่องค์กรต้องการ ในยุค 4.0

การเปลี่ยนแปลงในบทบาทของ HR ยุค 4.0

- o อะไรคือหน้าที่ของ HR 4.0 ที่เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร
- o การบริหารทรัพยากรมนุษย์ภายใต้โลก ดิจิตอล (HR in Digital Economy)
- o กลยุทธ์การบริหารทีมงาน จากคนหลาย Gen ในองค์กร
- o Rethink: Total Employee Engagement
โดย คุณเจารินทร์ อธิธาวิชกุล (Consultant, OD & HRM Management - เครือสยามพิวรรธน์ Siam Piwat Group)

HR4.0

การบริหารทรัพยากรมนุษย์

วิทยากร



อ.กิตติคุณ วัชรมนเทียร

Vice President Corporate Culture & Internal Communication

- เซ็นทรัลกรุ๊ป(Central Group)



คุณธนภัทร์ สกลธนาวัฒน์

HRIS Specialist

- บมจ. แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส (AIS)



คุณจารุพันธ์ อธิธาวัชกุล

Consultant, OD & HRM Management

- เครือข่ายพิววรรณ (Siam Piwat Group)

วัตถุประสงค์ HR 4.0

1. เพื่อทราบและทำความเข้าใจกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในยุค Thailand 4.0 ที่มีต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์
2. เพื่อทราบถึง HR Information System เทคโนโลยีกับการประยุกต์ใช้ในการบริหารงานบุคคลแบบ End to End
3. เพื่อเข้าใจทักษะ ความสามารถ และหน้าที่สำคัญของบุคลากรที่จำเป็นสำหรับองค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุค 4.0
4. สามารถวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างกลยุทธ์ทั้งเชิงรับ เชิงรุก ให้เหนือคู่แข่ง และกลยุทธ์การบริหารทีมงานในยุค HR 4.0
5. เข้าใจและสามารถประยุกต์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ภายใต้โลกดิจิทัล (HR in Digital Economy) อีกทั้งเข้าใจคนแต่ละ Gen ในการทำงานอีกด้วย

ค่าธรรมเนียมการอบรม 5,900 บาท(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ลงทะเบียน 8.30 น. เวลาอบรม 09.00-16.00 น.

สถานที่อบรม โรงแรม Swissotel Le Concorde (ถ.รัชดาภิเษก)



@strategiccenter



www.facebook.com/StrategicCenter



สนใจสมัคร ส่งใบตอบรับ มาที่ FAX 0-2559-2148 หรือ Register Online for English Version Click I---www.sbdc.co.th

1	ชื่อ		
	ตำแหน่ง/ฝ่าย		มือถือ
	E-mail		
2	ชื่อ		
	ตำแหน่ง/ฝ่าย		มือถือ
	E-mail		
3	ชื่อ		
	ตำแหน่ง/ฝ่าย		มือถือ
	E-mail		
ชื่อบริษัท/องค์กร			
☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สาขา			
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี			
ประเภทธุรกิจ			
ที่อยู่			
ชื่อผู้ประสานงาน			
ตำแหน่ง/ฝ่าย			
โทรศัพท์			
มือถือ			
โทรสาร			
E-mail			

MEMBER

สมาชิกศูนย์ฯ รับส่วนลด 10 %

สมาชิกศูนย์ฯ 1,500 บาท / ปี
พร้อมรับสิทธิประโยชน์กับทางศูนย์ฯ

(ขอสงวนสิทธิ์สำหรับสมาชิกและผู้สำรองที่นั่งล่วงหน้าก่อน)

การชำระเงิน

- ☐ ชำระโดยส่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชี้ดคร่อม
ส่งจ่ายในนาม
"บริษัท ศูนย์พัฒนาหลักสูตรทางธุรกิจ จำกัด"
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105539066692
1755 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ. ลาดพร้าว
แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310

☐ โอนเงินเข้าบัญชี

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด(มหาชน)
สาขาศรีวิภาทวินอินทวณ บัญชีออมทรัพย์
เลขที่ 609-2-01313-6

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน)
สาขาสี่แยกศรีวิภา บัญชีออมทรัพย์
เลขที่ 140-2-12879-3

***หมายเหตุ หากต้องการยกเลิกหลักสูตรต้องแจ้งล่วงหน้า
อย่างน้อย 3 วัน มิฉะนั้นท่านต้องชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ 30
ของค่าธรรมเนียมการอบรม