

ไขข้อข้องใจ
ออกแบบและบริหาร
ผลตอบแทนยังไง
ถึงจะเรียกว่าดี ?

จะขึ้น
เงินเดือน
พนักงาน
เท่าไรดีปีนี้ ?



เราจะปรับ
ผลตอบแทน ตามผลงาน
ตามความสามารถ
ตามตำแหน่งงาน
อย่างไรดี ?

Compensation Design & Management

หลักสูตร การออกแบบและบริหารผลตอบแทนที่มีประสิทธิภาพ

นอกจากเงินเดือน
แล้ว เรื่องโบนัส
หรือสวัสดิการต่างๆ
เค้าจัดสรรกัน
อย่างไร ?

จ่ายผลตอบแทน
พนักงานยังไง
ถึงจะเรียกว่า
ยุติธรรม เหมาะสม ?

กลยุทธ์จ่าย
ผลตอบแทน
อย่างไรถึงเป็น
รางวัลแก่พนักงาน ?

บริหารผล
ตอบแทนอย่างไร
ถึงจะเรียกว่าทันสมัยและ
มีประสิทธิภาพ ?

Course Outline อังคารที่ 10 ตุลาคม 2560

- ★ แนวทางการบริหารระบบผลตอบแทนที่ส่งผลต่อองค์กรและการบริหารคน
- ★ หลักการและปรัชญาการจ่ายระบบผลตอบแทน
- ★ รูปแบบของระบบผลตอบแทน
 - หลักการจัดทำโครงสร้างเงินเดือน (Salary Grading)
 - รูปแบบและหลักคิดการคำนวณจ่าย Bonus
 - รูปแบบและหลักคิดการคำนวณจ่ายค่าคอมมิสชั่น (Commission)
- ★ การออกแบบผลตอบแทน
 - การจ่ายผลตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน
 - การจ่ายผลตอบแทนตามค่างานและตาม Competency
 - การจ่ายผลตอบแทนเพื่อจูงใจหรือกระตุ้นผลการทำงาน (Incentive Pay)
- ★ การจ่ายผลตอบแทนในรูปแบบของผลประโยชน์และสวัสดิการ
- ★ การออกแบบผลตอบแทน จัดส่วนผสมของจากรูปแบบต่างๆ (Compensation Mix and Portfolio)
- ★ กลยุทธ์การบริหารผลตอบแทนเกิดประสิทธิภาพสูงสุด (Compensation Strategy)



Compensation Design & Management

หลักสูตร การออกแบบและบริหารผลตอบแทนที่มีประสิทธิภาพ

เรียนรู้หลักการ เทคนิค และเครื่องมือต่างๆที่จำเป็นต้องใช้ในการสร้างระบบการให้ผลตอบแทน การใช้หลักวิธีการประเมินค่างาน ในการกำหนดผลตอบแทนพนักงานให้เหมาะสม ตลอดจนการออกแบบเงินเดือน หรือผลตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน



Objective

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิดทฤษฎีของการบริหารผลตอบแทน ความสำคัญของการจ่ายระบบผลตอบแทน และระบบสวัสดิการอย่างเป็นระบบ และยุติธรรม
- เพื่อให้องค์กรสามารถจัดระบบผลตอบแทนให้เหมาะสมตามองค์ประกอบย่อยที่อยู่ในระบบ เช่น เงินเดือนโบนัส ผลประโยชน์ต่างๆและออกแบบ ให้องค์กรประกอบทั้งหมดในระบบมีความลงตัว และสอดคล้องกับค่านิยมวัฒนธรรม พฤติกรรมที่พึงประสงค์และผลประโยชน์ขององค์กร

ค่าธรรมเนียมการอบรม 5,900 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

สถานที่ โรงแรมสวิสโฮเทล เลอคองคอร์ด (รัชดาภิเษก)



@strategiccenter



www.facebook.com/StrategicCenter



สนใจสมัคร ส่งใบตอบรับ มาที่ FAX 0-2559-2148 หรือ Register Online for English Version Click !---www.sbdc.co.th

1 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย มือถือ
E-mail

2 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย มือถือ
E-mail

3 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย มือถือ
E-mail

ชื่อบริษัท/องค์กร

สำนักงานใหญ่ สาขา

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ประเภทธุรกิจ

ที่อยู่

ชื่อผู้ประสานงาน

ตำแหน่ง/ฝ่าย

โทรศัพท์ มือถือ

โทรสาร

E-mail

วิทยากร

อ.ธาดา บุญเกิด

ประสบการณ์ทำงาน

- กรรมการผู้จัดการ , HRM Consulting Co.,Ltd.
- ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล, Huawei Technologies (Thailand) Co., Ltd.
- วิทยากรที่ปรึกษา , Hay Group Limited
- ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล, Abatec (Thailand) Co., Ltd.
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล, Union Asia Finance Public Co., Ltd.

MEMBER

สมาชิกศูนย์ฯ รับส่วนลด 10 %

สมาชิกศูนย์ฯ 1,500 บาท / ปี
พร้อมรับสิทธิประโยชน์กับทางศูนย์ฯ

(ขอสงวนสิทธิ์สำหรับสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องที่นั่งล่วงหน้าก่อน)

การชำระเงิน

- ชำระโดยส่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิดคร่อม
สั่งจ่ายในนาม
"บริษัท ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ จำกัด"
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105539066692
1755 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ. ลาดพร้าว
แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310



โอนเงินเข้าบัญชี

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด(มหาชน)
สาขาศรีวิภาทวินอินทาวน บัญชีออมทรัพย์
เลขที่ 609-2-01313-6

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน)
สาขาสี่แยกศรีวิภา บัญชีออมทรัพย์
เลขที่ 140-2-12879-3

***หมายเหตุ หากต้องการยกเลิกหลักสูตรต้องแจ้งล่วงหน้า
อย่างน้อย 3 วัน มิฉะนั้นท่านต้องชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ 30
ของค่าธรรมเนียมการอบรม