

# HRD

# TOOLS



ศุกร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2561

## หลักสูตร การกำหนดแผนและกลยุทธ์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ในยุคที่มีการแข่งขันรุนแรง การสร้างความได้เปรียบในเชิงแข่งขันและนวัตกรรม ถือเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของธุรกิจ ทั้งในด้านการเป็นผู้นำต้นทุนต่ำ (Cost Leadership) การสร้างความแตกต่าง (Differentiation strategy) และการมุ่งเน้นลูกค้า (Customer Focus) เพื่อสร้างส่วนการตลาดและรักษาฐานลูกค้า ดังนั้น กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Strategy) จะต้องมีการสอดคล้องกับกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกระบวนการทำงาน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน การเตรียม "การพัฒนาทรัพยากรบุคคล" รองรับการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านขีดความสามารถ (Capability) วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture) การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของบุคลากร ตลอดจนองค์ความรู้ที่สำคัญที่จะช่วยในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

หลักสูตรนี้ มุ่งเน้นที่จะให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้กระบวนการ ขั้นตอน และเทคนิคการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภายใต้แนวคิด Competency Model เพื่อจัดการวางแผนการพัฒนาคนอย่างเป็นขั้นตอนในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการวางแผนการฝึกอบรม Career Planning, Succession Planning, Talent Management และ Knowledge Capital

### Course Outline

- Global Business Competition & Strategic Challenges VS Strategic Advantage  
(การกำหนดกลยุทธ์ ทางด้านทรัพยากรมนุษย์ ที่สอดคล้องกับ สภาพการแข่งขันและการสร้างความได้เปรียบทางธุรกิจ)
- ทิศทางการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ภายใต้องค์กรที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง  
( HROD Strategic Direction beyond Organizational agility)
- โครงสร้างการพัฒนาแบบ 70:20:10 และกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
(70:20:10 Development Model & HRD Strategy)
- HRD applications
  - Organization Transformation VS HRD Change
  - Knowledge Capital
  - Talent Management & Succession Planning
  - Career Development & Competency Management & Individual Development Plan (IDP)

# HARD TOOLS

## Key Benefit

- 1) เรียนรู้ถึงกระบวนการและขั้นตอนการทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- 2) เรียนรู้เทคนิคการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภายใต้แนวคิด Competency Model
- 3) เรียนรู้ถึงเครื่องมือต่างๆ ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- 4) เรียนรู้ถึงตัวกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ควรใช้



วิทยากร ดร.นันทวัฒน์ สุขผล  
 ประสบการณ์การทำงาน  
 รองผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล ธนาคารออมสิน

ค่าธรรมเนียมการอบรม 5,900 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)  
 ลงทะเบียน 8.30 น. เวลาอบรม 09.00 - 16.00 น. สถานที่อบรม โรงแรม Swissotel Le Concorde (ถ.รัชดาภิเษก)



@strategiccenter



www.facebook.com/StrategicCenter



สนใจสมัคร ส่งใบตอบรับ มาที่ FAX 0-2559-2148 หรือ Register Online for English Version Click !---www.sbdc.co.th

1 ชื่อ   
 ตำแหน่ง/ฝ่าย  มือถือ   
 E-mail

2 ชื่อ   
 ตำแหน่ง/ฝ่าย  มือถือ   
 E-mail

3 ชื่อ   
 ตำแหน่ง/ฝ่าย  มือถือ   
 E-mail

ชื่อบริษัท/องค์กร

สำนักงานใหญ่  สาขา

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ประเภทธุรกิจ

ที่อยู่

ชื่อผู้ประสานงาน

ตำแหน่ง/ฝ่าย

โทรศัพท์  มือถือ

โทรสาร

E-mail

## MEMBER

สมาชิกศูนย์ฯ รับส่วนลด 10 %

สมาชิกศูนย์ฯ 1,500 บาท / ปี  
 พร้อมรับสิทธิประโยชน์กับทางศูนย์ฯ

(ขอสงวนสิทธิ์สำหรับสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องที่นั่งล่วงหน้าก่อน)

## การชำระเงิน

- ชำระโดยส่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิดคร่อม  
 ส่งจ่ายในนาม  
 “บริษัท ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ จำกัด”  
 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105539066692  
 1755 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ. ลาดพร้าว  
 แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310



## โอนเงินเข้าบัญชี

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด(มหาชน)  
 สาขาศรีวิภาทวนอินทาวน บัญชีออมทรัพย์  
 เลขที่ 609-2-01313-6

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน)  
 สาขาสี่แยกศรีวิภา บัญชีออมทรัพย์  
 เลขที่ 140-2-12879-3

\*\*\*หมายเหตุ หากต้องการยกเลิกหลักสูตรต้องแจ้งล่วงหน้า  
 อย่างน้อย 3 วัน มิฉะนั้นท่านต้องชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ 30  
 ของค่าธรรมเนียมการอบรม