

หากเราเชื่อว่า
คนเราแต่ละคนต่างกัน
เช่นนั้นแล้ว
เราควรบริหารคนแบบ
เหมือนๆ กันหรือไม่



พฤษภาคมที่ 26 เมษายน 2561

Dealing the Difference: Managing People

เข้าใจลักษณะของคนแบบต่างๆ และเรียนรู้จิตวิทยาการบริหารคนในแต่ละประเภท เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในงาน

หากเราเชื่อว่ามนุษย์ทุกๆ คนมีความแตกต่างกัน ไม่ว่าจะ เป็นเรื่องเพศ เชื้อชาติ การศึกษา ความสามารถ อุปนิสัย และทัศนคติต่างๆ ดังนั้นการทำงานร่วมกับคนในแต่ละแบบได้นั้น เราจึงจะต้องอาศัยความเข้าใจเป็นอย่างดีในปัจจุบันพื้นฐานทั้งทางกายภาพ และจิตวิทยาของเขา และแน่นอนว่าหากเราจะต้องบริหารคนที่แตกต่างกัน หลักการบริหารแบบเดียว ที่บริหารทุกๆ คนเหมือนๆ กัน คงไม่ใช่คำตอบที่ดีที่สุดแน่ เช่นนั้นแล้วเราจะบริหารคนที่แตกต่างกันอย่างไร เพื่อให้บรรลุผลในความสำเร็จของงานเราให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ดึงประโยชน์จากข้อดีและข้อเสีย ที่คนแต่ละคนมี ที่แตกต่างกัน มาใช้ให้เป็นประโยชน์ได้อย่างไร

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หากเราต้องบริหารทีม ในสภาวะที่มีคนที่แตกต่างกัน เราจะมีแนวทางการบริหารคนอย่างไร หลักสูตร **หลักจิตวิทยาการบริหารคนที่แตกต่าง** นี้ จะเป็นหลักสูตรในเชิงจิตวิทยาการบริหาร เพื่อให้เราเข้าใจการทำงานร่วมกับคนในรูปแบบต่างๆ ได้ดีขึ้น และสามารถแปลงสู่แนวทางการบริหารที่สัมฤทธิ์ผลได้

Course Outline

- ปัจจัยพื้นฐานทางจิตวิทยาที่ทำให้คนประเภทต่างๆ มีวิธีการทำงาน และผลของงานที่แตกต่างกัน
- ความเข้าใจต่อคนที่แตกต่าง และทำงานร่วมกับคนในแต่ละประเภท
- วิธีการเสาะหา “แบบ (Type) ของแต่ละคน” และนำออกมาใช้ให้เป็นประโยชน์
- เทคนิคการบริหารคนที่แตกต่าง
- การบริหารผู้โต้แย้งกับบัญชาเพศชาย เพศหญิง
- การบริหารคนที่มีอุปนิสัยแบบต่างๆ
- การบริหารคนที่มีพื้นความรู้ ความสามารถที่แตกต่างกัน
- การบริหารคนที่มีความสามารถสูง (Super Star Management)
- เทคนิคการสอนงาน (Coaching) บุคคลแบบต่างๆ
- จิตวิทยาการบริหารทีมที่ประกอบด้วยคนที่แตกต่างกัน

Dealing the Difference : Managing People

Objective

หลักสูตร “ หลักจิตวิทยาการบริหารคนที่แตกต่างกัน ”

- 1) เพื่อทำความเข้าใจในเชิงจิตวิทยาของคนที่แตกต่างกัน และจะผลอย่างถึงซึ่งถึงการทำงานของเขาที่แตกต่างกัน และเราจะสามารถทำงานร่วมกับคนแต่ละแบบอย่างเข้าใจเขาได้อย่างไร
- 2) เรียนรู้เทคนิคการบริหารคนที่มีความแตกต่างกัน ไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างในเรื่องเพศ การศึกษา เชื้อชาติ ความรู้ ความสามารถ หรืออุปนิสัยที่แตกต่างกัน
- 3) เพื่อให้เราสามารถบริหารงาน บริหารคน ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ภายใต้สถานการณ์ที่ต้องประสานงานกับคนที่แตกต่าง หรือสามารถบริหารทีมที่มีคนหลากหลายแบบอยู่ร่วมกันได้
- 4) เพื่อให้เราเข้าใจหลักการในการพัฒนาคน ว่าหากเขามีลักษณะที่ต่างกัน ก็ต้องมีวิธีการพัฒนา ที่ไม่เหมือนกันบ้าง ไม่ว่าแนวทางการตั้งศักยภาพของคนแต่ละประเภทออกมา หรือสอนงานพัฒนาคนในแต่ละประเภท



วิทยากร -- ผศ.ดร.ปรัชญา ปิยะมโนธรรม
ผู้อำนวยการสำนักพิมพ์ อาจารย์ประจำภาควิชาจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยรามคำแหง



ค่าธรรมเนียม 5,900 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

พฤหัสบดีที่ 26 เมษายน 2561 ลงทะเบียน 8.30 - 9.00 น. สถานที่ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป พระราม 9



LINE
@strategiccenter

WWW.SBDC.CO.TH



สนใจสมัคร ส่งใบตอบรับ มาที่ >>>

1 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย
E-mail

2 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย
E-mail

3 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย
E-mail

ชื่อบริษัท/องค์กร

สำนักงานใหญ่ สาขา

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ประเภทธุรกิจ

ที่อยู่

ชื่อผู้ประสานงาน
ตำแหน่ง/ฝ่าย

โทรศัพท์ มือถือ

โทรสาร

E-mail

MEMBER

สมาชิกศูนย์ฯ รับส่วนลด 10 %
สมาชิกศูนย์ฯ 1,500 บาท / ปี
พร้อมรับสิทธิประโยชน์กับทางศูนย์ฯ

(ขอสงวนสิทธิ์สำหรับสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องที่นั่งล่วงหน้าก่อน)

การชำระเงิน

ชำระโดยส่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิดคร่อม
สั่งจ่ายในนาม
“บริษัท ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ จำกัด”
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105539066692
1755 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ. ลาดพร้าว
แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310

โอนเงินเข้าบัญชี

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด(มหาชน)
สาขาศรีวิภาทวินอินทาวน บัญชีออมทรัพย์
เลขที่ 609-2-01313-6

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน)
สาขาสี่แยกศรีวิภา บัญชีออมทรัพย์
เลขที่ 140-2-12879-3

***หมายเหตุ หากต้องการยกเลิกหลักสูตรต้องแจ้งล่วงหน้า
อย่างน้อย 3 วัน มิฉะนั้นท่านต้องชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ 30
ของค่าธรรมเนียมการอบรม