

From Good to Great Manager

พฤหัสบดี ที่ 31 มกราคม 2562

"เป็นผู้บริหารที่ดีอาจไม่เพียงพอ
ก้าวสู่อีกระดับสู่การเป็นเกรทแมนเนเจอร์ !!"



เคยคิดกันบ้างไหม? ว่าผู้จัดการที่ดีต้องเป็นอย่างไร? ก็คือคนที่จะต้องเข้ามาทำหน้าที่ในการบริหารจัดการการทำงานเพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ซึ่งในการทำงานให้ได้เป้าหมายนั้น ผู้จัดการไม่สามารถทำงานคนเดียวได้ ต้องสามารถบริหารจัดการทุกคนในทีมของตนให้ทำงานให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นผู้จัดการจึงต้องมีความสามารถทั้งในด้านการบริหารงาน และบริหารคนไปพร้อมๆกัน ในทุกๆด้าน ไม่ว่าจะเป็นการกำหนดเป้าหมาย วางแผนคน วางแผนการทำงาน ควบคุมการทำงาน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงานให้ดำเนินไปสู่เป้าหมายให้ได้ ซึ่งดูเหมือนจะง่ายแต่จริงๆแล้วไม่ได้ง่ายเลย เพราะต้องทำงานร่วมกับคนผลงานถึงจะออกมาสำเร็จ ซึ่งคนที่เป็นผู้จัดการจะต้องมีทักษะทั้งในการบริหารคน และงานนั่นเอง และต้องเกิดจากการสร้างทั้งนั้น แต่การสร้างต้องใช้เวลาในการเรียนรู้และประสบการณ์ของแต่ละคน

หลักสูตร From Good to Great Manager จึงถูกสร้างขึ้นมาเพื่อผู้จัดการที่จะก้าวข้ามจาก Good Manager เป็น Great Manager ให้บริหารคนได้ดีเด่น บริหารงานได้ดีเยี่ยม และได้ผลงานออกมาเป็นเลิศ

Course Outline

- i จะก้าวข้ามจาก Good Manager เป็น Great Manager ได้อย่างไร
- i Change to great: Update Paradigm Management
 - ผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง และวิสัยทัศน์ใหม่ เพื่อการบริหาร
 - แนวคิดเพื่อการพัฒนาและปรับปรุง
 - วัฒนธรรมองค์กร : ค่านิยมองค์กรและการประยุกต์ใช้ (Knowledge & Information : Implementation)
- i Leadership 4.0: Competencies for Great Manager
 - ประเมินคุณลักษณะบทบาทหน้าที่ของผู้นำ (ทดสอบภาวะผู้นำในตนเอง)
 - Vision และการพัฒนาวิสัยทัศน์ เพื่อสร้างการยอมรับ : Digital Leadership
 - Power เพื่อการควบคุมคน (ให้คุณ : ให้โทษ)
 - จิตวิทยาการโน้มน้าวและจูงใจลูกน้องแบบต่างๆ
 - ความเข้าใจเกี่ยวกับคนต่างวัยเพื่อการบริหารและการประสานงาน (Boomer - Gen X - Gen Y – Gen Z)
- i From Good to Great with Coaching – Mentoring – Counseling
 - Coaching : เพื่อวิเคราะห์ – พัฒนา – ทำงานได้
 - Mentoring : เพื่อการปรับตัว
 - Counseling : จิตวิทยาการให้คำปรึกษา เพื่อการพัฒนา
- i ข้อคิดสำหรับผู้บริหาร Great Manager

From Good to Great Manager



objective

- แนวคิดการบริหารงานยุคใหม่ สำหรับผู้นำยุค 4.0 แนวทางการพัฒนาตนเอง
- สร้างการเปลี่ยนแปลงและการรับมือกระแสการเปลี่ยนแปลง
- การบริหารคนต่างวัย และการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
- ทำการประเมินผลงานได้อย่างสร้างสรรค์

พฤหัสบดี ที่ 31 มกราคม 2562 ลงทะเบียน 8.30 น. อบรมเวลา 9.00 - 16.00 น.

สถานที่ โรงแรม สวิสโซเทล เลอคองคอร์ด (รัชดาภิเษก) ค่าธรรมเนียม 6,800 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

อ.จุลชัย จุลเจือ

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญทางด้านภาวะผู้นำ
บริหารจัดการ การสร้างแรงบันดาลใจ บริการ

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้จัดการแผนกฝึกอบรม บริษัท เดอะมอลล์ กรุ๊ป จำกัด
- นักวิชาการกองพัฒนาบุคคลและระบบงาน
การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
- ปริญญาโท | การศึกษามหาบัณฑิต
(เทคโนโลยีทางการศึกษา)
- ปริญญาโท | บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
(การบริหารองค์การและการจัดการ)



LINE
@strategiccenter

หรือสมัครบนเว็บไซต์
WWW.SBDC.CO.TH



สนใจสมัคร ส่งใบตอบรับ มาที่ >>>

- ชื่อ

ตำแหน่ง/ฝ่าย มือถือ

E-mail
- ชื่อ

ตำแหน่ง/ฝ่าย มือถือ

E-mail
- ชื่อ

ตำแหน่ง/ฝ่าย มือถือ

E-mail

ชื่อบริษัท/องค์กร

สำนักงานใหญ่ สาขา

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ประเภทธุรกิจ

ที่อยู่

ชื่อผู้ประสานงาน

ตำแหน่ง/ฝ่าย

โทรศัพท์ มือถือ

โทรสาร

E-mail

สมาชิกศูนย์ฯ รับส่วนลด 10 %

สมาชิกศูนย์ฯ 1,500 บาท / ปี
พร้อมรับสิทธิประโยชน์กับทางศูนย์ฯ
(ขอสงวนสิทธิ์สำหรับสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องที่นั่ง
ล่วงหน้าก่อน)

01

02

การชำระเงิน

- ชำระโดยสั่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิดคร่อม
สั่งจ่ายในนาม
"บริษัท ศูนย์พัฒนาบุคลากรทางธุรกิจ จำกัด"
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105539066692
1755 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ. ลาดพร้าว แขวงพลับพลา
เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310

โอนเงินเข้าบัญชี

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด(มหาชน)
สาขาศรีวิภาทาวน์อินทาวน์
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 609-2-01313-6

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน)
สาขาสี่แยกศรีวิภา บัญชีออมทรัพย์
เลขที่ 140-2-12879-3

03

***หมายเหตุ หากต้องการยกเลิกหลักสูตรต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน
มิฉะนั้นท่านต้องชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ 30 ของค่าธรรมเนียมการอบรม