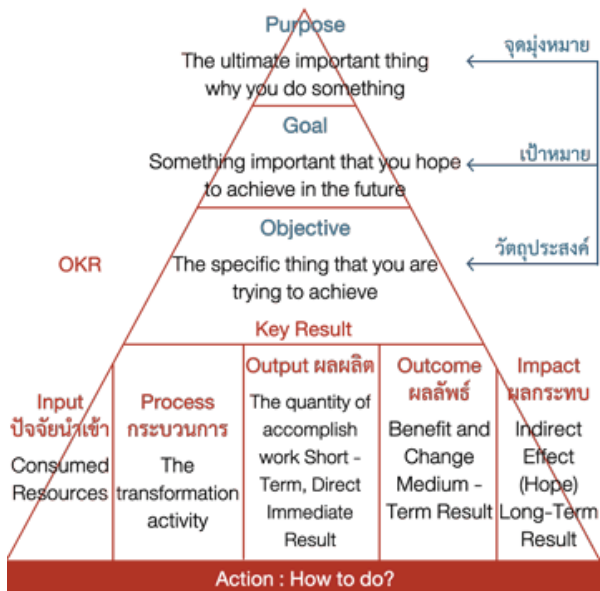


# OKRs and Performance Management for Supervisor

พฤษภาคมที่ 31 ตุลาคม 2562

“สร้าง OKRs อย่างไร?  
ให้การประเมินผล ออกมามีประสิทธิภาพ”



ค่าธรรมเนียม 6,800 บาท  
(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

หลักสูตร :  
OKRs และการประเมินผลงาน  
สำหรับหัวหน้างาน

## Course Outline

- 📌 บทบาทของหัวหน้างานต่อการตั้งเป้าหมายเชิงกลยุทธ์
- 📌 ความสำคัญและประโยชน์ของการกำหนดเป้าหมายการทำงาน
- 📌 OKRs คืออะไร ทำไมถึงนิยมใช้ในปัจจุบัน
- 📌 ความแตกต่างของ KPIs กับ OKRs คืออะไร
- 📌 องค์การควรเตรียมความพร้อมอย่างไรก่อนเริ่มใช้ OKRs
- 📌 ความแตกต่างระหว่าง Purpose Goal และ Objectives
- 📌 การจัดการเชิงกลยุทธ์ต้องมีการวัดผลแบบ OKRs หรือไม่
- 📌 การกำหนดเป้าหมายโดยใช้หลัก S.M.A.R.T. KPI & F.A.S.T. ACTION ทำอย่างไร
- 📌 ถ้าจะให้การวัดผลประสบความสำเร็จ Mindset ของพนักงานต้องปรับอย่างไร
- 📌 การประเมินแบบสมดุล (Balance Score Card) โดยใช้ KPIs จะเลิกใช้ไปจริงหรือ
- 📌 ควรผูกผลตอบแทนของพนักงานกับ OKRs หรือ KPIs หรือไม่
- 📌 แนวทางการวัดและประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ



ดร.อนุชิต วงศ์หล่อสายชล

อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประสบการณ์การทำงาน

Managing Director (Cold Storage), Agri World Co.,Ltd. Pranakornsrisayudhaya, Thailand

**1** ชื่อ   
ตำแหน่ง/ฝ่าย  มือถือ   
E-mail

**2** ชื่อ   
ตำแหน่ง/ฝ่าย  มือถือ   
E-mail

**3**   
ตำแหน่ง/ฝ่าย  มือถือ   
E-mail   
ชื่อบริษัท/องค์กร   
 สำนักงานใหญ่  สาขา   
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี   
ประเภทธุรกิจ   
ที่อยู่   
ชื่อผู้ประสานงาน   
ตำแหน่ง/ฝ่าย   
โทรศัพท์  มือถือ   
โทรสาร   
E-mail

สนใจสมัครหลักสูตร สามารถสมัครได้ 2 ช่องทาง

1. สมัครผ่านทาง Website โดยสแกน QR Code เพื่อกรอกใบสมัครที่

[www.sbdc.co.th](http://www.sbdc.co.th)



2. สมัครผ่านทางช่องทาง Line โดยส่งรูปหรือสแกนใบสมัคร



@strategiccenter

สมาชิกศูนย์ฯ รับส่วนลด

สมาชิกศูนย์ฯ 1,500 บาท / ปี

พร้อมรับสิทธิประโยชน์กับทางศูนย์ฯ

(ขอสงวนสิทธิ์สำหรับสมาชิกและผู้ที่สามารถที่นั่งล่วงหน้าก่อน)