

Coaching & Performance Feedback for Supervisor

Objectives

- เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดงานและเทคนิคงานจากบุคคลหนึ่งไปอีกบุคคลหนึ่ง หรือจากหัวหน้างานไปสู่ทีมงาน
- เพื่อให้เกิดกระบวนการ Copy คนเก่งขององค์กรหรือบุคคลต้นแบบ เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรขององค์กร
- เพื่อให้การสอนงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ทั้งในเชิงศิลปะการเป็นหัวหน้างานและจิตวิทยาในการสอนงาน
- เพื่อสามารถกำหนดประเด็นที่ควรนำมาใช้ในการให้ข้อมูลสะท้อนกลับ (Feedback) แก่พนักงานได้อย่างเหมาะสมซึ่งเกี่ยวกับเป้าหมายการปฏิบัติงาน วิธีการปฏิบัติงาน พลัสผลการปฏิบัติงาน และ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน



ดร.บดี ตรีสुकอร์

ประสบการณ์ที่ผ่านมามี

ผู้จัดการด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ บริษัท DHL จำกัด

ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเกียรตินาคิน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย



Line

@strategiccenter

9 พ.ค. 66 เวลา 09.00-16.00 น.

ค่าธรรมเนียม 4,800 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)



เว็บไซต์

www.sbdc.co.th

สมาชิกศูนย์ฯ รับส่วนลด 10 %

สมาชิกศูนย์ฯ 1,500 บาท / ปี

พร้อมรับสิทธิประโยชน์กับทางศูนย์ฯ

(ขอสงวนสิทธิ์สำหรับผู้ที่สำรองที่นั่งล่วงหน้าก่อน)



1	ชื่อ		
	ตำแหน่ง/ฝ่าย		
	E-mail		
2	ชื่อ		
	ตำแหน่ง/ฝ่าย	มือถือ	
	E-mail		
3	ชื่อ		
	ตำแหน่ง/ฝ่าย	มือถือ	
	E-mail		
	ชื่อบริษัท/องค์กร		
	<input type="checkbox"/> สำนักงานใหญ่ <input type="checkbox"/> สาขา		
	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี		
	ประเภทธุรกิจ		
	มือถือ		
	ที่อยู่		
	ชื่อผู้ประสานงาน		
	ตำแหน่ง/ฝ่าย		
	โทรศัพท์	มือถือ	
	โทรสาร		
	E-mail		

การชำระเงิน

ชำระโดยสั่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชัดคร่อม

สั่งจ่ายในนาม

"บริษัท ศูนย์พัฒนาบุคลากรทางธุรกิจ จำกัด"

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105539066692

1755 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ. ลาดพร้าว แขวงพลับพลา

เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10310



โอนเงินเข้าบัญชี



ธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน)

สาขาศรีนคราภิวัตน์อินทนนท์ บัญชีออมทรัพย์

เลขที่ 609-2-01313-6



***หมายเหตุ หากต้องการยกเลิกหลักสูตรต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน

มีฉะนั้นต้องชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ 30 ของค่าธรรมเนียมการอบรม

สนใจติดต่อสอบถามที่ ศูนย์พัฒนาบุคลากรทางธุรกิจ

โทร : 085-485-8825 หรือ www.sbdc.co.th

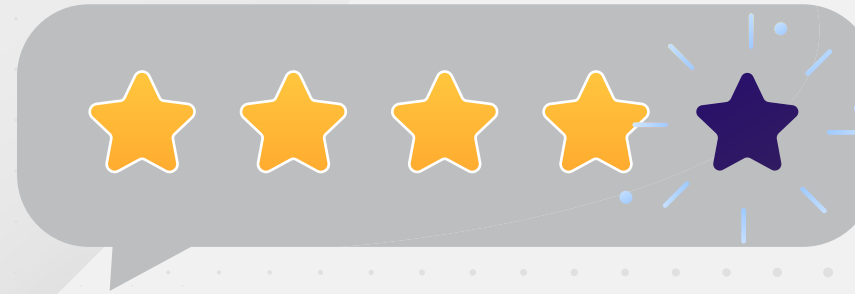
STRATEGIC

ศูนย์พัฒนาบุคลากรทางธุรกิจ

หลักสูตร ทักษะการสอนงานและประเมินงานสำหรับหัวหน้างาน

9 พ.ค. 66

Coaching



& Performance Feedback

for Supervisor

“หนึ่งในบทบาทที่สำคัญยิ่งของหัวหน้างานยุคใหม่ที่ต้องสอนงาน และประเมินงานทีมงานอยู่ตลอดเวลาเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการทำงาน”



ดร.บดี ตรีสุคนธ์

ประสบการณ์ที่ผ่านมา

ผู้จัดการด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ บริษัท DHL จำกัด

ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเกียรตินาคิน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

