หลักสูตร **Strategic Talent Development** : Building Organization Capability

กลยุทธ์การพัฒนาคนเก่ง ให้ตอบโจทย์ธุรกิจและองค์กร

"ปลดล็อกศักยภาพ Talent ดาวเด่น พัฒนาให้ตรง Capability ที่องค์กรต้องการ พร้อมขับเคลื่อนธุรกิจในอนาคต"

การพัฒนา Talent ในวันนี้ ไม่ใช่เพียงการเลือกหลักสูตรหรือจัดกิจกรรมพัฒนาหนึ่งคนเก่ง แต่ HR ต้องสามารถตอบให้ได้ว่า "องค์กรต้องการคนแบบไหน และต้องสร้าง Capability อะไร เพื่อรองรับทิศทางธุรกิจ"

หลักสูตรนี้จะพา HR เรียนรู้กระบวนการ Strategic Talent Development ตั้งแต่การแปลงโจทย์ธุรกิจ วิเคราะห์ Talent Gap ออกแบบ Development Roadmap สร้างการพัฒนาให้เกิดขึ้นจริง ไปจนถึงการวัดผลและเชื่อมโยงคุณค่าของการพัฒนาคนกับผลลัพธ์ทางธุรกิจ

เปลี่ยนมุมมองการพัฒนาคน จาก "จัด Training" สู่ "การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์" โดยเริ่มต้นจากการทำความเข้าใจพัฒนาการของ Talent Development และแนวทางการตัดสินใจด้านการพัฒนาคนที่เหมาะสม ผ่าน Evolution of Talent Development Decisions, The Talent Decision Framework และแนวคิด How to Make Better Talent Decisions เพื่อให้ HR สามารถเชื่อมโยงการพัฒนาคนเข้ากับทั้ง Talent และ Business ได้อย่างเป็นระบบ

1 Define

Business First – From Business Strategy to Organization Capability

เรียนรู้การเริ่มต้น Talent Development จากโจทย์และทิศทางของธุรกิจ แล้วเชื่อมไปสู่ความสามารถที่องค์กรจำเป็นต้องสร้าง

- ทำไม Talent Development จึงเป็นเรื่องของธุรกิจ
- Business Strategy → Organization Capability
- Common Pitfalls in Talent Development
- Workshop
- Case Study: Siam Retail Group (SRG)
- Business-to-Capability Alignment: CEO Needs VS. HR Strategy

2 Diagnose Talent Gaps

วิเคราะห์ช่องว่างของ Talent ให้ชัดเจนก่อนออกแบบการพัฒนา เพื่อให้รู้ว่าจุดใดเป็นเรื่องของความรู้ ทักษะ วิธีคิด หรือ Mindset ที่ต้องเปลี่ยน

- 3H LeaderSHIFT Model: Hands, Heart, Head
- ใช้ 3H LeaderSHIFT Model วิเคราะห์ Capability Gap
- Talent Gap
- Assessment
- Workshop
- Capability Diagnosis – Case Study: Siam Retail Group (SRG)

3 Design Strategic Talent Development

เรียนรู้หลักการและโครงสร้างในการออกแบบการพัฒนา เพื่อเปลี่ยน Talent Gap ให้เป็นแนวทางและ Roadmap การพัฒนาที่เป็นระบบ

- Development Principles
- Development Architecture
- การประยุกต์แนวคิด 70:20:10 ในการออกแบบการพัฒนา
- การออกแบบ Talent Development Roadmap
- Workshop
- Design Talent Development Roadmap – Case Study: Siam Retail Group (SRG)

4 Develop Organization Capability

เรียนรู้การสร้างสภาพแวดล้อมที่ช่วยให้ Talent นำสิ่งที่พัฒนาไปใช้จริง พร้อมสร้างบทบาทของ Manager ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคน

- Development & Reinforcement การต่อยอดและเสริมแรงให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- Manager Accountability การสร้างบทบาทและความรับผิดชอบของ Manager ต่อการพัฒนา Talent
- Workshop
- Capability Building Plan – Case Study: Siam Retail Group (SRG)

5 Measure Business Impact

เรียนรู้การวัดผลการพัฒนาตั้งแต่ระดับการเรียนรู้ ความสามารถของ Talent ไปจนถึงผลลัพธ์ที่เชื่อมโยงกับธุรกิจ เพื่อสื่อสารคุณค่าของ Talent Development ต่อผู้บริหาร

- Kirkpatrick Model
- Talent Capability KPI
- Business KPI
- การเชื่อม Talent Development กับ Business Impact
- Workshop
- CEO Pitch – Case Study: Siam Retail Group (SRG)

เปลี่ยนการพัฒนาคนให้เป็นกลยุทธ์ สร้างคนเก่งที่ใช่ เพื่อผลลัพธ์ทางธุรกิจที่ยั่งยืน

- เข้าใจโจทย์ธุรกิจ และ Capability ที่ต้องสร้าง
- ออกแบบการพัฒนาที่เป็นระบบ และตรงจุด
- วัดผลและสื่อสารคุณค่าได้อย่างเป็นรูปธรรม

หลักสูตร

Strategic Talent Development : Building Organization Capability

กลยุทธ์การพัฒนาคนเก่ง ให้ตอบโจทย์ธุรกิจและองค์กร

Objective

1. เข้าใจบทบาทของ Talent Development ในการสร้าง Organization Capability เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจ
2. สามารถแปลง Business Strategy และ Business Pain Points ให้เป็น Talent Strategy และ Organization Capability ได้อย่างเป็นระบบ
3. วิเคราะห์ Talent Gap และจุดที่ต้องเกิด Mindset Shift ได้อย่างแม่นยำ ด้วย LeaderSHIFT Model (Hands, Heart, Head) ก่อนออกแบบการพัฒนา
4. ออกแบบ Talent Development Roadmap เชิงกลยุทธ์ ที่ผสมผสาน 70:20:10 และสร้าง Manager Accountability ได้จริง
5. กำหนดตัวชี้วัดและคำนวณ Business Impact เพื่อพิสูจน์คุณค่าของ Talent Development ต่อ C-Suite / CEO ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณวาสนา พงศ์ศิริศาสตร์

Creating Leadership Multipliers.

ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้าน HR Certified SHL Personality Assessment | Certified Gallup Strengths Coach | Certified Situational Leadership Facilitator

ประสบการณ์ : Head of People Development & Culture – Asia, Lotus's SVP - People Development, dtac | ที่ปรึกษา IBM & Accenture

อังคาร 29 ก.ย. 69 | **Jubilee Prestige Hotel**

สนใจสมัครหลักสูตร

Line @strategiccenter

เว็บไซต์ www.sbdc.co.th

ค่าธรรมเนียม 7,800 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

ติดตามข่าวสารได้ที่ Strategic Center

1 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย
E-mail

2 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย มือถือ
E-mail

3 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย มือถือ
E-mail

ชื่อบริษัท/องค์กร

☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สาขา

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ประเภทธุรกิจ
มือถือ
ที่อยู่

ชื่อผู้ประสานงาน
ตำแหน่ง/ฝ่าย
โทรศัพท์ มือถือ
โทรสาร
E-mail

การชำระเงิน

ชำระโดยสั่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ขีดคร่อม
สั่งจ่ายในนาม
"บริษัท ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ จำกัด"
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105539066692
1755 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ. ลาดพร้าว แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310

โอนเงินเข้าบัญชี

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด(มหาชน)
สาขาศรีวราทาวน์อินทาวน์ บัญชีออมทรัพย์
เลขที่ 609-2-01313-6

***หมายเหตุ หากต้องการยกเลิกหลักสูตรต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน มิฉะนั้นท่านต้องชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ 30 ของค่าธรรมเนียมการอบรม

สนใจติดต่อสอบถามที่ ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ
โทร : 085-485-8825 หรือ www.sbdc.co.th

STRATEGIC ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ